

El pago del empleador y del empleado de la prima mensual de SHOP

Si usted tiene una pequeña empresa y cumple los requisitos para ofrecerles la cobertura médica a sus empleados a través del Mercado del Programa de Opciones de Salud para los Pequeños Negocios (SHOP), podrá decidir cuánto pagará del monto de la prima, según el costo del plan que haya escogido.

Una vez que haya escogido un plan, podrá decidir cuál es el porcentaje de la prima de los empleados que desea pagar. Si también decide ofrecerles la cobertura a los dependientes, tendrá que determinar el porcentaje que pagará de sus primas. Estas contribuciones se utilizarán para que el plan les brinde los servicios a sus empleados.

¿Cómo se calculan las primas de los empleados?

Según la ley de su estado, usted puede decidir que sus empleados paguen la prima de acuerdo con la edad, o hacer que todos paguen la misma cantidad independientemente de la edad que tengan. A los empleados que usan tabaco y no participan en un programa para dejar de fumar, se le podría agregar un costo adicional a la prima.

Cuando los empleados pagan la misma cantidad sin que importe la edad que tienen, el Mercado SHOP calcula la prima promedio basándose en la edad media de todos los empleados que se han inscrito.

- El monto que el empleado paga y lo que usted paga está basado en la prima promedio.
- Todos los empleados pagarán la misma prima. Se le cobrará una prima adicional a cada empleado que tenga cobertura para sus dependientes.
- Las contribuciones para los dependientes en el Mercado SHOP, siempre se basan en la edad.

Por ejemplo, si su empleado más joven paga \$100 de prima y el más viejo paga \$120, la prima promedio para todos los empleados sería \$110. Si usted decide pagar el 80% (o \$88) de la cantidad de la prima, cada empleado pagaría \$22. Si un empleado agrega 2 dependientes, se le cobrará una prima adicional basada en la edad de los dependientes. Su contribución del 80% (o \$88) no se modificará.

Si la cantidad de la prima de sus empleados varía según la edad, entonces su contribución del 80% será diferente para cada empleado.

¿Cómo pago la prima?

Para los planes que comienzan en el 2014, usted le pagará la prima mensual directamente a la compañía de seguro que ha escogido para que les brinde cobertura a sus empleados. El primer pago de la prima debe hacerlo antes de que comience la cobertura.

